



**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ФОРМИРОВАНИЮ, АКТУАЛИЗАЦИИ И ВЕДЕНИЮ РЕЕСТРА
ПРОФЕССИЙ**

Астана – 2026

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации по формированию, актуализации и ведению реестра профессий (далее - Методические рекомендации), содержат методику формирования и ведения реестра профессий, в соответствии с:

1) Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях» от 4 июля 2023 года № 14-VIII ЗРК;

2) Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 сентября 2023 года № 399 «Об определении правил формирования, актуализации и ведения реестра профессий».

2. В настоящих Методических рекомендациях применяются следующие термины и определения:

1) профессия – род занятий, осуществляемый физическим лицом и требующий определенной квалификации для его выполнения;

2) реестр профессий (далее - Реестр) – систематизированный в электронной форме свод информации по профессиям, по которым осуществляется признание профессиональных квалификаций;

3) кандидат, претендующий на признание профессиональной квалификации (далее – кандидат) – физическое лицо, обратившееся добровольно, самостоятельно или по направлению работодателя для признания его профессиональной квалификации;

4) профессиональная квалификация – степень профессиональной подготовки, характеризующая владение компетенциями, требуемыми для выполнения трудовых функций по профессии;

5) признание профессиональной квалификации – процедура оценки и принятия решения о соответствии кандидата требованиям профессиональных стандартов, а при их отсутствии – квалификационным требованиям;

6) уполномоченный орган в области признания профессиональных квалификаций (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство, а также межотраслевую координацию по признанию профессиональных квалификаций в пределах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

7) документ о признании профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий соответствие профессиональной квалификации кандидата требованиям, предъявляемым к выполнению трудовых функций по определенной профессии;

8) отраслевой совет по профессиональным квалификациям (далее – отраслевой совет) – консультативно-совещательный орган, образуемый при отраслевом государственном органе в целях координации вопросов по развитию профессиональных квалификаций в соответствующих отраслях (сферах);

9) Национальный совет по профессиональным квалификациям – консультативно-совещательный орган, образуемый при Правительстве Республики Казахстан в целях выработки предложений и рекомендаций, координации по вопросам развития Национальной системы квалификаций;

10) Национальный классификатор занятий Республики Казахстан (далее - НКЗ) – документ по стандартизации, отражающий наименования занятий, применяемых на территории Республики Казахстан, и классифицирующий их по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ;

11) отраслевая рамка квалификаций (далее - ОРК) – документ, разрабатываемый на основе НКЗ, национальной рамки квалификаций и классифицирующий требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций в отрасли;

12) отраслевые государственные органы – государственные органы, осуществляющие руководство в соответствующей сфере (отрасли) государственного управления;

13) Национальная система квалификаций (далее - НСК) – комплекс правовых и институциональных инструментов и механизмов регулирования и согласования спроса на квалификации со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования, в том числе информального;

14) цифровая платформа НСК (далее – цифровая платформа) - портал единой цифровой платформы занятости «Электронная биржа труда», содержащий информацию, предусмотренную пунктом 1 статьи 6 Закона и находящийся под доменным именем «career.enbek.kz»;

15) национальная рамка квалификаций (далее - НРК) – документ, описывающий для каждого квалификационного уровня общие характеристики профессиональной деятельности и уровня образования.

2. Целью формирования, актуализации и ведения Реестра является обеспечение физических и юридических лиц полной и достоверной информацией о профессиях, по которым осуществляется признание профессиональных квалификаций на обязательной¹ и добровольной основах.

3. Структура Реестра включает следующие составляющие:

1) наименование профессии согласно НКЗ;

2) код согласно НКЗ;

3) Наименование нормативных правовых актов (на обязательной основе) / профессиональных стандартов или квалификационных требований (на добровольной основе);

4) уровень квалификации согласно НРК и ОРК (при наличии нескольких уровней, профессия указывается повторно на следующей строке (строках) в соответствии с количеством уровней);

5) срок действия документа, получаемого по итогам прохождения признания профессиональной квалификации;

6) наименование отраслевого государственного органа;

7) профиль профессии (т – технический, сг – социально-гуманитарный).

При включении профессии в Реестр следует учитывать, что необходимо наличие утвержденных профессиональных стандартов, а при их отсутствии – квалификационных требований² (установленных в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан).

II. Порядок формирования, актуализации и ведения Реестра

4. Формирование, актуализация и ведение Реестра профессий осуществляется уполномоченным органом на цифровой платформе НСК.

5. Процесс формирования Реестра состоит из следующих этапов:

Первый этап. Объединения (ассоциации, союзы) работодателей в соответствии с подпунктом 1) статьи 14 Закона РК «О профессиональных квалификациях»³ (в течение года) направляют в отраслевые государственные органы (отраслевые министерства) предложения по включению профессий в Реестр.

Отраслевые органы после получения предложений объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по включению профессий в Реестр рассматривают их на соответствие

¹ В законе «О профессиональных квалификациях» указано, что признание профессиональных квалификаций на обязательной основе осуществляется в соответствии с иными законами Республики Казахстан в случае, если в отношении лиц, претендующих на осуществление определенного рода занятий, указанными законами установлены особенности регулирования, являющиеся обязательным условием для осуществления профессиональной деятельности.

Примечание. Признание профессиональных квалификаций на обязательной основе проводится путем лицензирования, аттестации, сертификации, уведомления о начале деятельности физических лиц, тестирования, проведения квалификационных экзаменов и иными способами, установленными законами Республики Казахстан.

² Признание профессиональной квалификации – процедура оценки и принятия решения о соответствии кандидата требованиям профессиональных стандартов, а при их отсутствии – квалификационным требованиям.

³ Объединения (ассоциации, союзы) работодателей взаимодействуют с отраслевыми государственными органами в порядке, предусмотренном Законом РК «О профессиональных квалификациях» и иными нормативными правовыми актами, в том числе посредством участия в разработке (формировании) или актуализации Реестра.

установленной структуре (*форма приведена в Приложении 1*). Отраслевые государственные органы при наличии рекомендаций по доработке предложений по включению профессий в Реестр направляют их объединениям (ассоциациям, союзам) работодателей. Предложения по включению профессий в Реестр дорабатываются объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и повторно направляются в отраслевые государственные органы.

Второй этап. Отраслевые органы собирают готовые (доработанные) предложения объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по включению профессий в Реестр и формируют предложения от отраслевого органа два раза в год, рекомендуется провести данную работу не позднее 20 января и 20 августа⁴, так как необходимо время для дальнейшего вынесения предложений на заседание отраслевого совета и их согласование.

При выработке предложений (*и до вынесения их на отраслевой совет*) отраслевые органы учитывают следующие критерии:

1) характер рода занятий, связанный со здоровьем, жизнеобеспечением и безопасностью населения⁵;

2) востребованность профессии на рынке труда, в том числе по итогам формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах.

3) наличие профессии в утвержденных профессиональных стандартах, а при их отсутствии – действующих квалификационных требованиях, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

При выработке предложений для включения профессий, по которым осуществляется признание профессиональных квалификаций на обязательной основе, отраслевые государственные органы учитывают требования, установленные законодательством Республики Казахстан в случае, если в отношении лиц, претендующих на осуществление определенного рода занятий, указанными нормативными правовыми актами установлены особенности регулирования, являющиеся обязательным условием для осуществления профессиональной деятельности. Этот пункт, зафиксированный в Правилах, регулирует, как отраслевые государственные органы (например, Министерство здравоохранения и т.д.) должны готовить предложения о включении профессий в Реестр профессий, по которым признание профессиональной квалификации будет обязательным.

То есть, при подготовке предложений на включение профессии в Реестр с обязательным признанием квалификации отраслевые госорганы обязаны учитывать существующие требования законодательства РК. А именно - если для данной профессии (или вида деятельности) уже установлены особенности регулирования (специальные условия), которые являются обязательным условием допуска к работе, то эти особенности нужно принимать во внимание.

После формирования предложений отраслевые государственные органы два раза в год, не позднее 1 февраля и 1 сентября, согласовывают с отраслевыми советами (*в соответствующих отраслях*) и вносят в уполномоченный орган предложения для формирования или актуализации Реестра.

Третий этап. Уполномоченный орган рассматривает предложения отраслевых органов на полноту сведений и на соответствие критериям, указанным во втором этапе, а также на соответствие установленной структуре (форме) Реестра.

В случае наличия замечаний уполномоченного органа предложения дорабатываются отраслевыми органами в течение двух рабочих дней после дня их получения.

Четвертый этап. Уполномоченный орган на основе предложений отраслевых органов формирует или актуализирует проект Реестра и вносит его на рассмотрение Национального совета по профессиональным квалификациям не позднее 1 апреля и 1 ноября.

⁴ Отраслевые органы не позднее 1 февраля и 1 сентября по согласованию с отраслевыми советами вносят в уполномоченный орган предложения для формирования и актуализации Реестра.

⁵ не распространяется на предложения по включению профессий, признание профессиональных квалификаций по которым осуществляется на обязательной основе.

После внесения уполномоченным органом проекта Реестра, Национальный совет по профессиональным квалификациям выносит рекомендации по его формированию и (или) актуализации.

Пятый этап. Уполномоченный орган на основании рекомендаций Национального совета по профессиональным квалификациям в течение десяти рабочих дней после дня их вынесения формирует (актуализирует), размещает и ведет на цифровой платформе НСК⁶ Реестр по установленной структуре (форме)⁷.

В течение трех рабочих дней после дня размещения Реестра профессий на цифровой платформе НСК, уполномоченный орган публикует пресс-релиз *(о формировании или актуализации Реестра профессий)* на своем интернет-ресурсе на казахском и русском языках.

III. Пошаговый алгоритм заполнения Реестра

Необходимо учитывать, что Реестр разделен на две смысловые части: для профессий с обязательным признанием квалификации и для профессий с добровольным признанием.

Особенности заполнения раздела «Признание на обязательной основе»

В этот раздел включаются только те профессии, для которых законодательством РК прямо установлено, что признание квалификации (подразумевает подтверждение права на занятие деятельностью) обязательно. Примеры:

Код согласно НКЗ	Наименование профессии согласно НКЗ	Наименование нормативных правовых актов (на обязательной основе)
2214-8-001 2214-8-004 2214-8-003 2214-8-002	Врач в области акушерства и гинекологии	Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения, номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № КР ДСМ-305/2020.
2171-2	Капитаны судна	Об утверждении Правил дипломирования и аттестации лиц командного состава судов, подлежащих государственной регистрации в Государственном судовом реестре Республики Казахстан Приказ и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 27 марта 2015 года № 355.
3122-4-001	Авиационный механик по приборам и электрооборудованию	Об утверждении Правил выдачи и продления срока действия свидетельств авиационного персонала Приказ Министра транспорта и коммуникаций Республики Казахстан от 26 сентября 2013 года № 766

В «Наименование нормативных правовых актов (на обязательной основе)» обязательно указывается закон или иной НПА, который вводит обязательность.

Особенности заполнения раздела «Признание на добровольной основе»

⁶ Цифровая платформа Career Enbek, ссылка на Реестр профессий: <https://career.enbek.kz/ru/pages/register-professions?basisFilter=%D0%94>

⁷ Согласно приложению к Правилам формирования, актуализации и ведения реестра профессий.

Сюда включаются все остальные профессии, по которым признание квалификации проводится по желанию работника или работодателя (для подтверждения квалификации, карьерного роста, включения в реестр специалистов).

Код согласно НКЗ	Наименование профессии согласно НКЗ	Наименование профессиональных стандартов* или квалификационных требований
7212-1-008	Сварщик	F43123020 «Сварочные работы»
2641-2-002	Сценарист	J59120042 «Деятельность по созданию и трансляции телевизионных программ»
2163-1-012	Художник-модельер	R90020108 «Дизайнер по одежде»

**Примечание: на цифровой платформе отражается ссылка на данные профессиональный стандарт или документ, содержащий квалификационные требования.*

В «Наименование профессиональных стандартов или квалификационных требований» ссылка на профессиональный стандарт (при наличии) или квалификационные требования (при отсутствии профессионального стандарта).

В целом Реестр содержит 8 значений. Заполняются они в табличной форме, построчно, одна профессия (или один уровень квалификации внутри профессии) - одна строка.

Алгоритм заполнения Реестра предусматривает следующие логические шаги:

1) Определить, относится профессия к **обязательному** или **добровольному** признанию.

Основной критерий для разграничения - установлено ли действующими нормативно-правовыми нормами, что работать по этой профессии можно только после обязательной процедуры подтверждения квалификации (аттестации, лицензирования, сертификации и т.д.). То есть, чтобы работать, недостаточно диплома - нужно пройти аттестацию, лицензирование или сдать квалификационный экзамен в регулирующем госоргане – это обязательное признание.

2) Указать название и код из НКЗ

Указывается наименование занятия из Национального классификатора занятий, соответствующее данной профессии, используется данные из соответствующего профессионального стандарта.

3) Найти основание: НПА (для обязательных) или профессиональный стандарт / квалификационные требования (для добровольных).

4) Установить уровень квалификации по НРК (и ОРК, если есть) – если по ОРК предусмотрено несколько уровней или подуровней – данные заполняются построчно.

5) Указать срок действия документа о признании профессиональной квалификации - устанавливается по согласованию с соответствующим отраслевым советом.

6) Написать название отраслевого госоргана

7) Выбрать профиль: профиль имеет буквенное обозначение «Т» – технический, «СГ» – социально-гуманитарный.

Реестр профессий

п/п	Наименование профессии согласно НКЗ	Код согласно НКЗ	Наименование нормативных правовых актов (на обязательной основе) / профессиональных стандартов или квалификационных требований (на добровольной основе)	Уровень квалификации согласно НРК и ОРК (при наличии нескольких уровней, профессия указывается повторно на следующей строке (строках) в соответствии с количеством уровней)	Срок действия документа, получаемого по итогам прохождения признания профессиональной квалификации	Наименование отраслевого государственного органа	Профиль профессии (т – технический, сг – социально-гуманитарный)
1	2	3	4	5	6	7	8
Признание профессиональных квалификаций, осуществляемое на обязательной основе							
....	Врач в области радиологии	2213-3-002	Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения, номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-305/2020.	7	5 лет	Министерство здравоохранения	СГ
....	Адвокат	2611-2-001	Об утверждении Правил оказания государственных	6	бессрочный	Министерство юстиции	СГ

			услуг по вопросам адвокатской деятельности Приказ и.о. Министра юстиции Республики Казахстан от 28 мая 2020 года № 61.				
....	Пилот вертолета	2172-9-002	Об утверждении Правил выдачи и продления срока действия свидетельств авиационного персонала Приказ Министра транспорта и коммуникаций Республики Казахстан от 26 сентября 2013 года № 762	5	1 год	МТ РК	Т
...							
Признание профессиональных квалификаций, осуществляемое на добровольной основе							
14	Телеоператор	3521-2-008	Оператор (по видам)	6	3 года	МКИ РК	Т
....	Техник (общий профиль)	3112-1-002	Эксплуатация машин и оборудования в промышленности	4	3 года	МПС РК	Т
....	Сценарист	2641-2-002	Деятельность по созданию и трансляции телевизионных программ	6	3 года	МКИ РК	СГ
...							

***Примечания по заполнению формы Реестра**

№	Наименования пунктов Реестра	Примечания
1	Наименование профессии согласно НКЗ	<i>Учитывается, что НКЗ отражает наименования занятий, применяемых на территории Республики Казахстан, и классифицирует их по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ. Например, «Техник-механик (общий профиль)»</i>
2	Код согласно НКЗ	<i>Указывается код НКЗ вплоть до 8-го знака, например, для «Техник-механик (общий профиль)» код - 3115-1-016 Структура кодового обозначения НКЗ имеет следующий вид XXXX-X, где: XXXX-X – Основная группа; XXXX-X – Подгруппа; XXXX-X – Малая группа; XXXX-X – Начальная группа; XXXX-X – Группа занятий. Далее пятиуровневая система кодирования НКЗ дополняется шестым уровнем, имеющим три знака (XXXX-X-XXX) – шестой уровень демонстрирует примеры, какое фактическое наименование на рынке труда могут иметь занятия, входящие в Группы занятий. В случае отсутствия кода профессий в Национальном классификаторе занятий указывается цифра "0";</i>
3	Уровень квалификации согласно НРК и ОРК	<i>Указывается по профессиональному стандарту, или, при отсутствии профессионального стандарта, отраслевым советом на основании квалификационных требований.</i>
4	Срок действия документа, получаемого по итогам прохождения признания профессиональной квалификации	<i>Срок действия документа о признании профессиональной квалификации устанавливается по согласованию с соответствующим отраслевым советом.</i>
5	Наименование отраслевого государственного органа	<i>Указывается наименование отраслевого органа вносящего в уполномоченный орган предложения для формирования или актуализации Реестра</i>